



**BASES DE LA CONVOCATORIA PARA LA CONTRATACIÓN DE HASTA 22
MECÁNICOS/AS (ESPECIALIDAD ELECTROMECÁNICA) OFICIAL DE TERCERA DE
TALLER (EN LISTA DE RESERVA) EN LA EMPRESA "AUTOBUSES URBANOS DE
VALLADOLID, S.A.", (AUVASA)**

EN PRIMERA, SEGUNDA CONVOCATORIA INTERNA Y CONVOCATORIA EXTERNA

PRIMERA. – Objeto.

Es objeto de las presentes bases la selección de trabajadores/as con la categoría de "*Oficial de Tercera de Taller*", para conformar *Lista de Reserva* para futuras contrataciones, que se incorporarán en función de las necesidades de plantilla de Autobuses Urbanos de Valladolid S.A.

SEGUNDA. – Normativa aplicable.

El proceso se desarrollará conforme lo establecido en las presentes bases y lo recogido en el Convenio Colectivo vigente de AUVASA, así como de acuerdo con lo previsto en la disposición adicional primera del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, en relación con lo dispuesto en los artículos 52, 53, 54, 55 y 59 del mismo texto legal y según lo previsto en el laudo arbitral por el que se establecen las disposiciones reguladoras de la estructura salarial, promoción profesional y económica de los trabajadores, calificación profesional y económica de los trabajadores y régimen disciplinario de las empresas.

La convocatoria de este proceso selectivo, sus bases, llamamientos a pruebas, listados correspondientes y cualquier anuncio relacionado con el proceso, hasta su finalización, se publicarán en la web de AUVASA, www.auvasa.es.

TERCERA. – Tipo de contrato, duración y extinción.

Las personas seleccionadas integrarán una lista de reserva (bolsa) de la categoría de "*Oficial de Tercera de Taller*", para la provisión de futuras contrataciones, conforme al tipo de contrato y de duración necesario en cada momento (ver cláusula UNDÉCIMA).



AUVASA

CUARTA. - Condiciones del puesto de trabajo

Lugar de trabajo: Autobuses Urbanos de Valladolid, S. A., c/ Bronce nº 3, Valladolid.
Retribución: según Convenio Colectivo (31.500 € brutos aprox.).
Jornada Laboral: según Convenio Colectivo (1672 horas anuales en jornadas de 8 horas).

QUINTA. - Funciones del puesto

Las establecidas en el Convenio Colectivo de la empresa "Autobuses Urbanos de Valladolid, S.A. AUVASA" suscrito el día 25 de mayo de 2012, Artículo 36.o Clasificación Profesional en la categoría de "**Oficial de 3ª Taller**":

"Oficial de 3ª Taller: Es el trabajador que, conociendo la tecnología básica inherente a las tareas que realiza y dominando la ejecución práctica de los trabajos de su especialidad, trabaja según las directrices del Jefe, Subjefe, Jefe de Equipo u Oficial de 1ª"

Las funciones enumeradas anteriormente definen genéricamente el contenido de la prestación laboral, sin que ello suponga agotar las funciones, que, en todo caso, serán las necesarias para garantizar la correcta ejecución de la prestación laboral.

En este sentido, se consideran como funciones atribuibles al puesto las relacionadas con los trabajos de mantenimiento y reparación de motor, sistemas y componentes mecánicos, hidráulicos, neumáticos, eléctricos y/o electrónicos de autobuses y otros vehículos que componen la flota de AUVASA. Realizar los servicios de mantenimiento de filtros, aceites, distribución, frenos, suspensiones, y resto de tareas relacionadas encomendadas por el Jefe de Taller. Rellenar órdenes de reparación según los procedimientos establecidos, llevando a cabo la diagnosis de las averías y su reparación de acuerdo con las directrices establecidas por su responsable inmediato y la supervisión de responsables y Jefe de taller. Asistencia en ruta de los vehículos en prestación de servicio.

SEXTA. - Requisitos de las personas aspirantes.

Las personas aspirantes han tener como mínimo los siguientes requisitos:

- 1) Perfecto dominio del castellano.
- 2) No haber sido separadas mediante expediente disciplinario del servicio de cualquiera de las Administraciones Públicas o de los órganos constitucionales o estatutarios de las Comunidades Autónomas, ni hallarse en inhabilitación absoluta o especial para empleos o cargos públicos por resolución judicial, ni inhabilitación especial para profesión, oficio,

industria o comercio. En el caso de ser nacional de otro Estado, no hallarse inhabilitadas o en situación equivalente ni haber sido sometidas a sanción disciplinaria o equivalente que impida, en su Estado, en los mismos términos el acceso al empleo público.

3) No haber mantenido relación laboral con AUVASA que haya finalizado por alguna de las siguientes causas:

- Por no haber superado el periodo de prueba.
- Por despido disciplinario o declarado procedente.
- Por las causas previstas en las letras a) y b) del artículo 52 del Estatuto de los Trabajadores.
- Por dimisión unilateral o abandono del trabajo.
- Por mutuo acuerdo de las partes de la letra a) del artículo 49 del Estatuto de los Trabajadores, siempre y cuando haya mediado percepción económica por el cese.
- Como consecuencia de declaración de incapacidad permanente total, habiendo cobrado indemnización por extinción de su relación laboral.

4) Tener la nacionalidad española o de cualquiera de los estados miembros de la Unión Europea o la que en virtud de los Tratados Internacionales celebrados por la Unión Europea y ratificados por España sea de aplicación la libre circulación de trabajadores. Igualmente, podrán acceder a la presente convocatoria las personas extranjeras de cualquier nacionalidad con residencia legal en España.

5) Tener cumplidos los dieciocho años de edad y no exceder, en su caso, de la edad mínima de jubilación.

6) Formación oficial en electromecánica y/o mecánica **FP1 o Ciclo formativo de grado medio como se establece en Real Decreto 453/2010**. En el caso de títulos académicos obtenidos en el extranjero, deberán acreditar la correspondiente homologación o de la credencial que acredite, en su caso, el reconocimiento u homologación del título en España. Las personas candidatas que ostenten titulación oficial superior a la requerida podrán acreditar su titulación, entendiéndose en tal caso que cumplen el presente requisito.

7) Estar en posesión del permiso de conducir de clase B, en vigor a fecha de publicación de las bases de la convocatoria.

8) No hallarse incluida en ninguna de las causas de exclusión física o psíquica que menoscabe la capacidad funcional necesaria para realizar las funciones y tareas del puesto objeto de la convocatoria, conforme al cuadro de exclusiones del ANEXO II. CUADRO DE EXCLUSIONES RECONOCIMIENTO MÉDICO. En este sentido, quienes tengan la condición de personas con discapacidad reconocida por el órgano competente, en el sentido especificado en el artículo 4.2 del Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, *por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social*, deberán acreditar la compatibilidad de sus limitaciones en la actividad con las funciones concretas de las plazas objeto de esta convocatoria.

9) Haber abonado las tasas correspondientes (15 €) en la cuenta de UNICAJA BANCO nº C/C ES19 2103 2260 3500 3276 4454. **La fecha de abono deberá ser anterior a la realización de las pruebas de la Fase 2**, siendo motivo de exclusión el no ser así. El resguardo deberá contener los siguientes datos:

Beneficiario: Autobuses Urbanos de Valladolid S.A.
Concepto: TASAS EXAMEN OF3TALLER2022, **NIF**
(Indicando el NIF del solicitante)

No obstante lo anterior, las personas candidatas que tengan la condición de personas con discapacidad reconocida por el órgano competente en el sentido establecido en el precitado artículo 4.2, estarán exentas del pago de la tasa por derechos de examen, siempre que acrediten una discapacidad igual o superior al 33% mediante la aportación del correspondiente certificado expedida por el órgano competente.

Así mismo en virtud del artículo 59 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, al que se remite su disposición adicional primera, se da preferencia a la contratación de discapacitados hasta que la plantilla de la empresa alcance el 7% de trabajadores con discapacidad, considerando como tales las definidas en el apartado 2 del artículo 4 del texto refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social, aprobado por el Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, siempre que superen las pruebas que integren el presente proceso selectivo y acrediten su discapacidad y la compatibilidad con el desempeño de las tareas objeto de esta convocatoria, según lo especificado en la base novena de la convocatoria.

SÉPTIMA. – Órgano de selección:

Estará integrado:

Como presidenta, la Directora de Personas de la Empresa y, como Secretario, el Técnico Jurídico de la Empresa o suplentes que se designen.

Actuarán como vocales:

- El Director de Autobuses de AUVASA o suplente que se designe.
- El Director de Servicios de AUVASA o suplente que se designe, que actuará como Secretario en los casos de vacancia, ausencia o enfermedad del Técnico Jurídico.
- El Jefe de Taller de AUVASA o suplente que se designe.

Durante el desarrollo de las diferentes pruebas, que forman parte del proceso selectivo, el Tribunal estará facultado para resolver de forma colegiada cualquier duda o error que pudiera surgir en la aplicación de las bases de la convocatoria.



AUVASA

Cuando el proceso selectivo lo requiera, el Tribunal podrá acordar asistencia técnica o de otra índole que se necesitare, asimismo se proveerá de cuantos expertos en la materia concreta y con los cometidos específicos que se determinen; limitándolos a prestar su colaboración en sus especialidades. Además, el Tribunal podrá valerse de personal auxiliar durante el desarrollo de los ejercicios.

Conforme a lo establecido en el artículo 30 del Convenio Colectivo, estarán presentes en las pruebas de selección, como observadores, con voz y sin voto, tres miembros del Comité de Empresa pertenecientes a tres Centrales Sindicales mayoritarias.

OCTAVA. – Solicitudes y plazo de presentación:

El proceso selectivo establece una serie de medidas que permite asegurar el anonimato de las personas candidatas. A tal efecto, **las solicitudes se deberán realizar EXCLUSIVAMENTE a través de la página web de la Empresa**, cumplimentando el correspondiente formulario y adjuntando, mediante escaneo y envío de los documentos en formato PDF, toda la documentación solicitada en cada caso y en el plazo previsto para ello. Una vez transcurrido el plazo previsto, el acceso a los formularios quedará desactivado.

La inscripción en el proceso implica la aceptación de las Bases por parte de la persona interesada.

Plazo de presentación de solicitudes y documentación anexa: Del 18 de agosto al 11 de septiembre de 2022 a las 14 h.

Lugar de Presentación de documentación: Según lo indicado en la página web de AUVASA www.auvasa.es/auv_emp_ofempleo.asp.

PROCEDIMIENTO DE SOLICITUDES

Las personas interesadas en concurrir al presente proceso selectivo presentarán una **solicitud mediante plataforma on-line** cumplimentando el siguiente formulario (**FORMULARIO 1**) en el cual se deberá consignar un código de 6 campos o dígitos **a su elección:**

Ejemplo: 3 3 4 3 R Y

El código consignado será la referencia de identificación a lo largo de proceso selectivo. La persona candidata deberá recordar e identificarse con este código en cada una de las fases del proceso selectivo.

Del mismo modo, deberá aportar una cuenta de correo electrónico, sobre cualquier plataforma de correo electrónico, (Gmail, Hotmail, etc.) con la palabra AUVASA3T2022 y el anterior código.

Ejemplo: AUVASA3T20223343RY@gmail.com

Dicha cuenta será usada solo mientras dure el proceso de selección y una vez finalizado dicho proceso dejará de tener vigencia. Podrá ser utilizada como medio de comunicación por parte del Tribunal, por lo cual tendrá la obligatoriedad de revisar dicha cuenta de una forma periódica.

Las personas candidatas dispondrán de una dirección del correo electrónico al que podrán dirigirse, seleccionpersonal@auvasa.es. Para ello deberán hacerlo desde la cuenta que han creado para el proceso y exclusivamente para alegaciones y consultas sobre el mismo, indicando en el asunto el proceso de selección en el que participan, teniendo en cuenta las medidas para asegurar su anonimato cuando así sea preciso.

NOVENA. – Desarrollo del Proceso selectivo y valoración:

El proceso selectivo se articulará en las siguientes fases:

Fase 1. Solicitud de participación y Valoración de méritos (hasta 35 puntos)

Las personas aspirantes solicitarán la inclusión en el procedimiento mediante la cumplimentación del:

- **Formulario electrónico 1:**
(disponible en la url: <https://form.jotform.com/220334257172348>)
 - Carta de interés y curriculum vitae, adjuntando un solo archivo en formato pdf.
 - Los datos referidos a la **declaración de méritos**. Los méritos han de ser declarados y autobareados. La no correspondencia entre la declaración de méritos y su acreditación documental (formulario electrónico 2) será motivo de exclusión inmediata del proceso de selección. La autobareación deberá realizarse conforme a las siguientes indicaciones:
 - a) Formación complementaria a la exigida en el apartado sexto (**hasta 10 puntos**)
 - i. Formación oficial en electromecánica y/o mecánica FP2 o Ciclo formativo de grado superior conforme RD 1796/2008 (**5 puntos**).
 - ii. Estar en posesión del permiso de conducir de clase D, en vigor a fecha de publicación de las bases de la convocatoria (**3 puntos**).
 - iii. Estar en posesión de una titulación universitaria de nivel 2 o superior del Marco Español de Cualificaciones para la Educación Superior (**1 punto**).

- iv. Máster, posgrado, título propio u otros cursos relacionados con la electricidad o mecánica de automoción y/o prevención de riesgos laborales. (0,05 puntos por cada ECTS o 10 horas lectivas del programa **hasta 1 punto**).

En ningún caso la puntuación de este apartado a) podrá superar los **10 puntos**.

b) Experiencia profesional (**hasta 25 puntos**)

- i. 0,5 puntos por cada mes completo de experiencia profesional en funciones de mecánica y/o electricidad de automoción en empresas públicas o privadas de transporte regular de viajeros o mercancías, con un **máximo de 25 puntos** en este apartado.
- ii. 0,2 puntos por mes año completo de experiencia profesional en funciones de mecánica y/o electricidad de automoción con un **máximo de 15 puntos** en este apartado.

En ningún caso la puntuación de este apartado b) podrá superar los **25 puntos**, teniendo en cuenta que un mismo período de tiempo no puede ser valorado más que por un tipo de experiencia, siguiendo los criterios de los puntos i,ii o iii.

La experiencia profesional de este apartado será valorada hasta el día de la publicación de las presentes bases.

Esta información NO podrá contener datos personales en ninguno de los documentos que permitan identificar la autoría del candidato/a (el archivo pdf no podrá contener metadatos que permitan identificar a la persona). El incumplimiento de esta condición será motivo de exclusión del proceso selectivo.

El plazo para su cumplimentación será desde la fecha de publicación de la presente convocatoria en la web de AUVASA (www.auvasa.es/auv_emp_ofempleo.asp) hasta las 14:00 horas, del 11 de septiembre de 2022.

El baremo de puntuación de la valoración de méritos tiene como objetivo el reconocimiento, en caso de haberlos, de los méritos (académicos y de experiencia) y competencias de los aspirantes que permita una calificación objetiva sin que la obtención de puntuación sea imprescindible para superar el proceso selectivo. El Tribunal anima de forma expresa a que los aspirantes presenten su candidatura si cumplen los requisitos mínimos.

Una vez finaliza la Fase 1 se aprobará la lista de personas aspirantes admitidas y excluidas que se hará pública en la página web de AUVASA, concediéndose un **plazo de tres días hábiles para reclamaciones**. A continuación, se publicará el listado definitivo de personas admitidas en la siguiente fase del proceso de selección, con el baremo provisional de puntos asignados.

El órgano de selección podrá fijar un número máximo de aspirantes con las mejores puntuaciones en esta fase para pasar a la fase siguiente.

Fase 2. Pruebas competencias y conocimientos profesionales. (hasta 35 puntos)

Prueba tipo test que constará de 35 preguntas sobre el temario reflejado en el Anexo I, con tres respuestas alternativas, de las cuales sólo una de ellas será la correcta. Las respuestas correctas sumarán 1 punto, las respuestas incorrectas restarán 0,25 puntos y las respuestas no contestadas no puntuarán. Su resultado será eliminatorio y valorable (con hasta 35 puntos), debiendo obtenerse una calificación igual o superior a 17,5 puntos. (ELIMINATORIO / VALORABLE).

Estas pruebas se realizarán presencialmente, para lo cual se convocará con, al menos, 48 horas de antelación a través de la página web de la empresa. **Las personas candidatas deberán acudir a la realización de las pruebas provistas del DNI o pasaporte, en vigor.**

Se prohíbe expresamente el uso de cualquier dispositivo electrónico con capacidad para transmitir datos y captar imágenes o sonidos dentro de las aulas de examen, y deberán estar completamente apagados durante la realización de las pruebas. En caso contrario, la persona candidata será sancionada con la expulsión y abandono de la prueba.

Una vez finaliza la Fase 2, se publicará la lista con las personas que la han superado en la página web de AUVASA, concediéndose un **plazo de tres días hábiles para reclamaciones**. A continuación, se publicará el listado definitivo de personas admitidas en la siguiente fase del proceso de selección, con el baremo provisional de puntos asignados.

Finalizadas las Fases 1 y 2, el órgano de selección podrá fijar un número máximo de aspirantes con las mejores puntuaciones del proceso para pasar a la fase siguiente.

Fase 3. Prueba práctica (hasta 30 puntos)

Consistirá en un ejercicio práctico de identificación, evaluación (diagnosticar si es válido para ser montado) o ajuste de diferentes elementos de que cuenta un autobús en los sistemas de electricidad, mecánica, neumática y soldadura.

Esta prueba tendrá **carácter eliminatorio (Apto/No apto) y valorable (hasta un máximo de 30 puntos)**, debiéndose obtener, en todo caso, un **mínimo de 15 puntos** para considerarse Apto (NO ELIMINABLE).

Una vez finaliza la Fase 3, se publicará la lista con las personas que la hayan superado en la página web de AUVASA, concediéndose un **plazo de tres días hábiles para reclamaciones**.

A continuación, se publicará el listado definitivo de personas admitidas en el proceso de selección, con el baremo provisional de puntos asignados, y se abrirá un **plazo de 7 días naturales** para que las personas integrantes de este listado definitivo de personas admitidas puedan aportar la **documentación indicada en el formulario electrónico 2**:

- **Formulario electrónico 2:**

(Se comunicará la habilitación del enlace al formulario en la página web de AUVASA -www.auvasa.es/auv_emp_ofempleo.asp, una vez sea abierto el plazo)

Se deberá adjuntar **en un solo archivo pdf** la siguiente documentación:

- Documento identificativo NIF o equivalente (ambas caras).
- Documentación acreditativa de los requisitos indicados en la base SEXTA de la convocatoria.
- Justificante de pago de tasas, de acuerdo con lo indicado en la base sexta de la convocatoria.
- Documentación acreditativa de base NOVENA Fase 1 a) según lo indicado en el formulario de declaración de méritos académicos.
- Informe de vida laboral, acreditativo de lo establecido en la base NOVENA Fase 1 b) y según lo indicado en la declaración de méritos profesionales. Certificados nominales específicos expedidos por las entidades privadas o públicas en las que haya estado adscrito la persona aspirante, en la que se identifiquen las funciones desempeñadas en aquéllas, así como el/los periodos de tiempo en el/los que prestó sus servicios.

Calificación final.

Una vez finalizada el plazo de 7 días naturales indicado para presentación de documentación (formulario 2) el órgano de selección otorgará las correspondientes puntuaciones y se publicará un **listado de las personas aspirantes que pasarán a formar parte de la lista de reserva (bolsa) del proceso de selección**, pudiendo quedar desierta la convocatoria si ninguna de las personas candidatas alcanza una puntuación mínima de 45 puntos, en el total de las puntuaciones del proceso selectivo, concediéndose un **plazo de tres días hábiles para reclamaciones** sobre la valoración de méritos, transcurrido éste plazo y resueltas las posibles reclamaciones se publicará el listado con las puntuaciones definitivas.

Para ello se procederá a la comprobación de los requisitos indicados en las bases de la convocatoria, así como de los méritos cumplimentados por las personas solicitantes que integran el listado provisional, mediante cotejo de la documentación aportada en la plataforma web. Sin perjuicio de la habilitación de un plazo para la aportación de la oportuna documentación, el no cumplimiento de todos los requisitos de la convocatoria,



AUVASA

o la **no correspondencia y acreditación entre la declaración de méritos y su documentación será motivo de exclusión inmediata del proceso de selección.**

En el caso de que varias personas obtengan la misma puntuación en la calificación final, se dará preferencia a la contratación de mujeres. En el caso de que resulte inaplicable lo anterior, el orden de la calificación se decidirá teniendo en cuenta la puntuación obtenida en el ejercicio práctico de la Fase 3. De persistir el empate, se atenderá en el siguiente orden a los resultados obtenidos en la Fase 2 y Fase 1.

DÉCIMA. – Constitución de bolsa de aspirantes.

Finalizadas las fases anteriormente mencionadas, las personas seleccionadas integrarán, en el orden que más adelante se indica, una lista de reserva (bolsa) de la categoría de "Oficial de Tercera de Taller", cuya duración será como máximo de tres años, a contar desde su publicación en la página web de esta Sociedad, transcurridos los cuales dicha lista quedará sin efecto, sin que, en consecuencia, la pertenencia a la misma genere derecho alguno en posteriores procesos selectivos para el mismo puesto.

La lista constituida lo será para la provisión, en el periodo precitado, de futuras contrataciones cuando las necesidades de la empresa lo determinen, siguiendo el orden de puntuación total obtenida por los aspirantes en el proceso selectivo.

A los efectos de dar cumplimiento a lo dispuesto en el artículo 59 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, al que se remite su disposición adicional primera, se da preferencia a la contratación de hasta el 7% de las plazas para personas con discapacidad, considerando como tales las definidas en el apartado 2 del artículo 4 del texto refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social, aprobado por el Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, siempre que superen las pruebas que integren el presente proceso selectivo y acrediten su discapacidad y la compatibilidad con el desempeño de las tareas objeto de esta convocatoria, según lo especificado en la base novena de la convocatoria.

- o Al objeto de asegurar el derecho de promoción profesional y la obligación legal de respetar los principios de igualdad, mérito y capacidad, que figuran recogidos en el artículo 55 del precitado texto refundido, al que se remite su disposición adicional primera, se dispone la reserva de dos (2) puestos en la lista a aquellos trabajadores que, ostentando una categoría inferior a la de Oficial de 3º de Taller estén suscritos con carácter indefinido a la plantilla de AUVASA a la fecha de publicación de la convocatoria.
- o Se reservarán dos (2) puestos en la lista en primera y segunda convocatoria interna para aquellos trabajadores que, a la fecha de la convocatoria, presten sus servicios a AUVASA con contrato temporal (en las distintas modalidades legales vigentes),

debiéndose estar, para determinar la prioridad en su selección, a lo previsto en el artículo 30 del vigente Convenio Colectivo de la Sociedad.

- El resto de los puestos de la lista, corresponderán a aquellos/as aspirantes que, no prestando sus servicios a AUVASA, superen las pruebas establecidas en el presente documento.

El funcionamiento de la lista de reserva (bolsa), se llevará a cabo conforme a lo siguiente:

- a. Las personas candidatas seleccionadas en la Bolsa tendrán asignado un número de orden según la puntuación obtenida en el proceso de selección conforme al listado definitivo publicado, una vez verificado documentalmente el cumplimiento de los requisitos indicados en la base SEXTA.
- b. La incorporación de personal de la lista a la plantilla fija o la renuncia de candidatos darán lugar a una actualización del orden según las reglas aquí enunciadas que será publicada en el tablón de anuncios de la empresa y en el espacio web del procedimiento de selección.
- c. Se incorporarán gradualmente a la Empresa en las fechas que por la misma se determine, en función de las necesidades de plantilla, con la modalidad de contratación y condiciones laborales vigentes en la Empresa en el momento de la contratación.
- d. En caso de renunciar a la oferta de contratación realizada por parte de la Empresa, pasarán igualmente, a ocupar el último lugar en ésta, en cada momento, independientemente de la calificación obtenida en el proceso, salvo que la renuncia sea debidamente justificada por causa mayor.
- e. La renuncia manifestada por la persona candidata se entenderá mantenida por un periodo de 2 meses desde su emisión, y aplicarse a más de un llamamiento en este sentido de manera automática, pudiendo darse la circunstancia, en caso de aplicación de esta previsión, de declarar la plaza desierta.
- f. Tres renunciaciones consecutivas implicarán la exclusión definitiva de la lista del proceso de selección.
- g. El Tribunal se reserva la facultad de crear una lista auxiliar a conformar por las personas que, en los términos establecidos en la Convocatoria, resulten excluidas definitivamente del proceso de selección al efectuar tres renunciaciones consecutivas al ofrecimiento del puesto, si bien tal lista sólo será utilizada tras el agotamiento de la lista de reserva.
- h. La lista de reserva y la lista de reserva auxiliar, en caso de constituirse, tendrá una vigencia máxima de tres años, transcurridos los cuales quedará sin efecto.
- i. En caso de realizarse una nueva convocatoria de proceso selectivo de selección de trabajadores/as con la categoría objeto de la convocatoria, la lista vigente quedará sin efecto una vez finalizado el proceso de selección que en esta nueva convocatoria se estipule.



AUVASA

UNDÉCIMA. - Incorporación efectiva a la sociedad.

Las personas que integren la bolsa constituida se incorporarán gradualmente a la empresa, según el tipo de contrato que la Sociedad estime que sea preciso en cada momento en función de sus necesidades, sin que ello suponga compromiso de incorporación a la plantilla fija de la Empresa.

En todo caso, tanto la modalidad de contratación como las condiciones laborales serán las vigentes en la Empresa en el momento de la contratación y de acuerdo con las exigencias coyunturales y de contratación que en cada caso se establezca. La empresa se reserva el derecho a habilitar la citada bolsa para este puesto u otro de similares características del departamento de Taller.

Previamente a la incorporación a la Empresa, la persona seleccionada deberá someterse a reconocimiento por el personal médico del Departamento de Prevención y Salud Laboral del Ayuntamiento de Valladolid y que el dictamen lo declare apto para el puesto de trabajo a desempeñar.

DUODECIMA. - Extinción y pérdida de vigencia de las listas de reserva anteriores a la convocatoria del proceso.

La publicación de la bolsa constituida en la forma señalada anteriormente supondrá la pérdida de vigencia de las bolsas que lo fueron con anterioridad a la fecha de convocatoria del presente proceso selectivo, extinguiéndose, en consecuencia, los eventuales derechos que pudieran derivarse de su pertenencia a aquéllas.

DECIMOTERCERA. - Protección de datos de carácter personal y transparencia.

A los efectos previstos en la normativa de protección de datos de carácter personal, la presentación de la solicitud y participación implica el consentimiento a la publicación en el portal de las personas empleadas de AUVASA de los datos personales imprescindibles para la publicidad del contrato que, en su caso, se suscriba con la persona candidata designada.

Valladolid, a 18 de agosto de 2022

ANEXO I.- PRUEBA TEÓRICA TIPO TEST

1. Motores
 - a. El motor de combustión interna: El motor Otto y Diesel de cuatro tiempos
 - b. Características de los motores
 - c. Disposición de los cilindros del motor, La culata. Desmontaje y comprobación de la culata
 - d. El sistema de distribución
 - e. Comprobación verificación y puesta a punto de la distribución
 - f. Bloque motor y tren alternativo
 - g. Comprobación del pistón, biela, cigüeñal y bloque
 - h. El sistema de lubricación, refrigeración
 - i. Vehículos híbridos y eléctricos

2. Sistemas auxiliares del motor
 - a. Sistemas de encendido, comprobación y puesta a punto de los sistemas de encendido
 - b. Alimentación en motores Otto: Sistemas mecánicos, Inyección indirecta con control electrónico, Inyección indirecta y dual, GLP y GNC.
 - c. Comprobación de los sistemas de alimentación en los motores Otto
 - d. Sistemas anticontaminación en los motores Otto y su comprobación.
 - e. Inyección diésel: Sistemas mecánicos EDC Bombas inyectoras, inyector bomba y sistemas common rail
 - f. Comprobación de los sistemas de inyección diésel
 - g. Sistemas anticontaminación en los motores diésel
 - h. Comprobación de los sistemas anticontaminación en motores diésel
 - i. Sobrealimentación

3. Sistemas de transmisión y frenado
 - a. La transmisión en los vehículos
 - b. Embragues y convertidores de par
 - c. Cajas de cambio manual, grupo reductor y diferencial. Cambios automáticos y variadores
 - d. La transmisión 4x4, árboles y semiárboles. Transmisión de vehículos híbridos y eléctricos
 - e. Los frenos en los vehículos: Constitución y mantenimiento del sistema de frenos
 - f. Sistemas de seguridad en los frenos: Sistemas de freno en vehículos industriales
 - g. El freno de estacionamiento, sistemas de freno regenerativo y frenado inteligente

4. Circuitos de fluidos. Suspensión y dirección
 - a. Seguridad y gestión ambiental en el taller
 - b. Leyes de hidráulica y neumática
 - c. Elementos y circuitos de neumática e hidráulica
 - d. Suspensión mecánica, con regulación de altura y gestionada electrónicamente
 - e. La rueda y la dirección, dirección asistida

5. Sistemas de carga y arranque
 - a. Leyes de electricidad y su generación
 - b. Circuitos eléctricos básicos
 - c. Equipos de medida y diagnóstico
 - d. Circuitos eléctricos del vehículo
 - e. Componentes electrónicos
 - f. Baterías
 - g. Circuito de carga y Circuito de arranque

6. Circuitos eléctricos auxiliares del vehículo
 - a. Los circuitos eléctricos y sus magnitudes
 - b. Esquemas y componentes activos de los circuitos
 - c. Redes de comunicación de datos
 - d. Técnica de alumbrado, lámparas y diodos led
 - e. Mantenimiento del sistema de alumbrado
 - f. Circuitos de señalización y montaje de nuevas instalaciones
 - g. Sistemas de señalización acústico
 - h. Circuitos auxiliares

7. Aspectos fundamentales de vehículos eléctricos e híbridos.
 - a. Cómo funciona un vehículo eléctrico.
 - b. El vehículo de pila de combustible.
 - c. Modos de carga y tipos de conectores.
 - d. Comparativa entre vehículos térmicos y eléctricos.

8. Conceptos básicos sobre seguridad y salud en el trabajo, riesgos laborales y su prevención.

9. Primeros auxilios.

10. Plan de igualdad entre mujeres y hombres de AUVASA.

• DOCUMENTACIÓN DE REFERENCIA:

La indicada en la web de AUVASA (http://www.auvasa.es/auv_emp_ofempleo.asp) en el anuncio de la convocatoria.

ANEXO II. CUADRO MÉDICO DE EXCLUSIONES – RECONOCIMIENTO **MÉDICO**

1. CAPACIDAD VISUAL
 - 1.1. AGUDEZA VISUAL
Se debe poseer una agudeza visual, con o sin corrección de, al menos 0,6.
 - 1.2. MOTILIDAD PALPEBRAL
Debe ser suficiente para mantener las condiciones de agudeza y campo visual.
 - 1.3. MOTILIDAD DEL GLOBO OCULAR
Las dislopias y los nistagmus son excluyentes sólo si impiden conseguir los mínimos en los apartados anteriores.
2. CAPACIDAD AUDITIVA
 - 2.1. AGUDEZA AUDITIVA
No se admiten las hipoacusias con o sin audífono de más del 40% de pérdida combinada entre los dos oídos obtenido este índice de pérdida realizando audiometría tonal.
3. SISTEMA LOCOMOTOR
 - 3.1. MOTILIDAD
No se admiten escoliosis avanzadas ni distrofias importantes en miembros superiores o inferiores que impidan la posición erecta continuada, la deambulación o las posturas forzadas.
 - 3.2. AFECIONES O ANOMALÍAS PROGRESIVAS
No se admiten trastornos degenerativos avanzados en columna vertebral o miembros superiores o inferiores que impidan realizar las actividades señaladas en el punto anterior.
4. SISTEMA CARDIOVASCULAR
A efectos de valorar la capacidad funcional, se utilizará la clasificación de la New York Heart Assotiation en niveles de actividad física de la persona objeto de la exploración:
 - Nivel funcional I: Personas cuya actividad física habitual no está limitada y no ocasiona fatiga, palpitaciones, disnea o dolor anginoso.
 - Nivel funcional II: La actividad física habitual está moderadamente limitada y no ocasiona la sintomatología indicada.
 - Nivel funcional III: Existe una marcada limitación de la actividad física habitual, apareciendo fatiga, palpitaciones, disnea o dolor anginoso tras una actividad menor a la habitual.
 - Nivel funcional IV: Supone la imposibilidad de desarrollar cualquier actividad física sin la aparición de síntomas y la presencia de insuficiencia cardíaca congestiva en reposo.
 - 4.1. INSUFICIENCIA CARDÍACA
No deben existir cardiopatías que originen sintomatología funcional correspondiente al nivel II, III o IV.
 - 4.2. TRASTORNOS DEL RITMO
No debe existir ninguna alteración del ritmo que origine sintomatología funcional correspondiente al nivel II, III o IV.
 - 4.3. CORONARIOPATÍAS



AUVASA

No se admiten las anginas inestables.

No se admiten las coronariopatías que originen sintomatología funcional correspondiente al nivel II, III o IV.

4.4. ANEURISMAS

No se admiten los aneurismas cardíacos y arteriales de grandes vasos, ni disección aórtica. Se admite su corrección quirúrgica, siempre que exista un resultado satisfactorio de la misma y no haya clínica de isquemia cardíaca.

4.5. ARTERIOPATÍAS PERIFÉRICAS

No deben existir las de carácter obliterante con trastornos clínicos importantes y oscilometría disminuida.

4.6. ENFERMEDADES VENOSAS

No se admiten las trombosis venosas profundas, varices voluminosas del miembro inferior ni las tromboflebitis.

5. SISTEMA RENAL

No se admite un grado avanzado de insuficiencia renal

No se admite el trasplante renal.

6. SISTEMA RESPIRATORIO

6.1. DISNEAS

No deben existir disneas a pequeños esfuerzos ni paroxísticas de cualquier etiología.

6.2. OTRAS AFECCIONES

No se admiten trastornos pulmonares, pleurales y mediastínicos que determinen incapacidad funcional moderada o grave.

7. ENFERMEDADES METABÓLICAS Y ENDOCRINAS

7.1. ENFERMEDADES TIROIDEAS

No se admite el hipertiroidismo complicado con síntomas cardíacos o neurológicos ni el hipotiroidismo sintomático.

7.2. OBESIDAD

No se admite la obesidad mórbida con un índice de masa corporal superior a 40.

8. SISTEMA NERVIOSO Y MUSCULAR

8.1. ENFERMEDADES ENCEFÁLICAS, MEDULARES Y DEL SISTEMA NERVIOSO PERIFÉRICO

No se admiten enfermedades del sistema nervioso periférico o central que produzcan pérdida o disminución grave de las funciones motoras, sensoriales o de coordinación.

8.2. EPILEPSIAS Y OTRAS CRISIS CONVULSIVAS

No se admiten cuando se demuestre que la alteración del ritmo sueño vigilia actúe como desencadenante de las crisis.

8.3. ALTERACIONES DEL EQUILIBRIO

No se admiten vértigos, inestabilidades, mareos, vahídos, etc. permanentes, evolutivos o intensos sea cual sea su origen.

8.4. TRASTORNOS MUSCULARES

No se admiten trastornos musculares que produzcan deficiencia motora.

8.5. ACCIDENTES ISQUÉMICOS

No se admite el antecedente de accidente isquémico recurrente.

9. TRASTORNOS MENTALES Y DE CONDUCTA

- No se admiten supuestos de delirium o demencia. Tampoco los casos de trastornos amnésicos u otros trastornos cognoscitivos graves.



AUVASA

- No se admite esquizofrenia o trastorno delirante. No se admiten, tampoco, otros trastornos psicóticos que presenten incoherencia o pérdida de la capacidad asociativa, ideas delirantes, alucinaciones o conducta violenta.
- No se admiten los trastornos graves del estado de ánimo con alta probabilidad de conductas de riesgo para la propia vida o para los demás.

10. OTROS

- No padecer enfermedad alcohólica crónica.
- No presentar indicios analíticos de consumo de drogas.